

Agendapunt 3.2 Bijlage 5

Toezihtsvisie RvC

Stichting Rijksmuseum Slot Loevestein

Vastgesteld 19 december 2025

Missie en visie Rijksmuseum Slot Loevestein

Missie

- We willen het erfgoed van Loevestein behouden en beleefbaar maken om bij te dragen aan een vrije en vreedzame samenleving, waarin we respectvol met elkaar en de wereld omgaan.

Visie

- Vanuit de erfenis van Loevestein duiden we de Nederlandse staat en identiteit, waarbij we aanzetten tot het nadenken over vrede, vrijheid en het belang van internationaal en persoonlijk recht.

Richtsnoeren en leidraad

Het Meerjarenplan (MJP) en de daarvan afgeleide jaarplannen incl. jaarlijkse begroting en jaarrekening zijn de formele richtsnoeren van de organisatie. De vertaling daarvan in speerpunten, projecten en activiteiten worden door de Raad van Commissarissen met de Directeur-Bestuurder besproken en via rapportages gemonitord aan de hand van KPI's en succesfactoren.

De missie en visie van de organisatie zijn de leidraad voor de Raad van Commissarissen om de Directeur-Bestuurder te bevragen op het realiseren van afgesproken doelstellingen. Dat geschiedt via een insteek die enerzijds is gebaseerd op vertrouwen en anderzijds op ondersteuning en controle waarbij checks per onderwerp en ontwikkelfase van organisatieonderdelen kunnen verschillen.

Dialog

De dialoog tussen Raad van Commissarissen en de Directeur-Bestuurder vindt plaats in een open sfeer waar aandacht is voor de mens, voor constructieve feedback, weging en integrale toetsing van risicofactoren (op gebied van strategie, operationeel, financiële rapportages en compliance) alsmede het evalueren van de resultaten en het verbeterpotentieel van de werkorganisatie.

De Directeur-Bestuurder heeft een brengplicht voor relevante informatie voor de Raad van Commissarissen en de raad heeft op zijn beurt een haalplicht.

De Raad van Commissarissen vervult de volgende (telkens wisselende) rollen

- Toezichtrol: informatie verzamelen, oordeelsvorming, goedkeuren van bepaalde besluiten en zo nodig interveniëren
- Adviesrol en klankbordfunctie: adviseren, sparren en meedenken met de Directeur-bestuurder op basis van in de Raad van Commissarissen aanwezige kennis, expertise, interne en externe informatie
- Werkgeversrol: benoemen, inspireren en periodiek beoordelen van de Directeur-Bestuurder, alsmede het bepalen van de arbeidsvoorwaarden van de Directeur-Bestuurder (belonen en waarderen)
- Maatschappelijke rol: verbinding leggen met de samenleving; ook de Raad van Commissarissen koppelt de ontwikkelingen in de omgeving en samenleving aan de ontwikkelingen binnen de organisatie; in het verlengde hiervan ligt het vervullen van de functie van toetsen van het 'moreel kompas' binnen de organisatie
- Ambassadeursrol; desgewenst kan de Raad van Commissarissen ook een ambassadeursrol vervullen in het stakeholderveld en kan de Directeur-Bestuurder een beroep doen op contacten en netwerken van de leden van de Raad van Commissarissen

De Toezichtvisie richt zich op 3 dimensies (inrichting, inhoud en interactie) die hierna worden weergegeven met daarbij behorende aandachtspunten;

De menselijke maat en de kernwaarden die centraal staan binnen Loevestein vormen ook het ankerpunt voor het functioneren van de Raad van Commissarissen

Dimensie 1-Inrichting: zorgen voor continue verbetering

- Inzicht in elkaars rol, taken en verantwoordelijkheden en rolvast gedrag van RvC en Directeur-Bestuurder
- Transparant zijn naar elkaar, zeggen wat je doet en doen wat je zegt
- Complementaire mix van expertise, kennis, ervaring, stijl en zicht op elkaars drijfveren
- Open informatielijnen tussen Directeur-Bestuurder en RvC met heldere vergaderdocumentatie en vergaderorde
- Reflecteren op informatie van de Directeur-Bestuurder over medezeggenschap (indien van toepassing) en van stakeholders

Dimensie 2-Inhoud: Doen we de juiste dingen en doen we die goed

- Zorgen voor een goede balans tussen harde en soft-controls vanuit de RvC
- Aandacht voor inhoud en processen bij toetsing strategie en risico's alsmede bespreking van dilemma's
- Aandacht voor dienstverlening, organisatie, medewerkers (betaald/onbetaald) en bedrijfsvoering
- Zicht op adaptief vermogen in crisissituaties en laadvermogen organisatie toekomstige ontwikkelingen
- Aandacht voor de kwaliteit van de Directeur-Bestuurder en de opvolging en vice versa ook binnen de RvC

Dimensie 3-Interactie binnen de RvC en tussen RvC en Directeur-Bestuurder

- Gebruik van elkaars deskundigheid en ruimte voor ieders visie, rol en inbreng (haal- en brengplicht)
- Transparant zijn over belangen en aandacht voor wat ieder persoonlijk beweegt
- Gedrag en luisterend vermogen in overlegvormen, openstaan voor feedback en dialoog
- Effectieve taakuitvoering door RvC voorzitter, commissies/-voorzitters en secretaris
- Investeren in onderling vertrouwen via jaarlijkse reflecties en aandacht voor educatie

De Raad van Commissarissen hanteert de volgende vergadercyclus

- RvC – jaarlijks minimaal* 4 vergaderingen
- ABV-commissie – voorafgaand aan de RvC vergadering, minimaal* 4 maal per jaar
- Museale commissie – minimaal* 2 maal per jaar
- Renumeratie commissie – 1 maal per (einde) jaar

**naar gelang behoefte*

Het formele kader van de Raad van Commissarissen

- Raad van Commissarissen is van betekenis en toegevoegde waarde voor de Directeur-Bestuurder en voor de maatschappij. Bij het invullen van die functies handelt de Raad van Commissarissen in overeenstemming met het statutaire doel en de kernwaarden van Loevestein, het Meerjarenplan alsmede de (financiële) kaders en subsidievoorwaarden van het ministerie van OCW en andere subsidiegevers.

Statuten, reglementen, WNT en Governancecode Cultuur

- De taken en verantwoordelijkheden van de Raad van Commissarissen zijn vastgelegd in de statuten, in het reglement van de Raad van Commissarissen en in profielen voor leden van de Raad van Commissarissen. De WNT en geldende Code(s) voor goed bestuur en toezicht en daarvan afgeleide interne protocollen en reglementen vormen de leidraad voor de samenstelling, het functioneren en het evalueren van de Raad van Commissarissen en diens commissies.

(on)Betaalde medewerkers en medezeggenschap indien van toepassing

- De Raad van Commissarissen onderhoudt contacten met leden van het MT en de medewerkers zoals voorzien in de code. Onze medewerkers -zowel onbetaald als betaald- vormen het hart van onze organisatie. De regiefunctie voor de informatieverstrekking over het reilen en zeilen van de organisatie ligt bij de Directeur-Bestuurder.

Functioneren, zelfevaluatie en professionalisering

- De Raad van Commissarissen is verantwoordelijk voor de kwaliteit van zijn eigen handelen. Dit vereist permanente ontwikkeling, feedback en reflectie, onder andere door ieder jaar een zelfevaluatie uit te voeren. Eens in de drie jaar wordt de zelfevaluatie begeleid door een extern adviseur. Dit wordt door de Remuneratiecommissie opgepakt.

Van toepassing zijnde codes bij Loevestein

- Ethische Code voor Musea (ICOM)
- Governance Code Cultuur
- Code Diversiteit en Inclusie (Greenkey en duurzaamheid)
- Fair Practice Code