



RIJKSMUSEUM SLOT LOEVESTEIN ZOEKT EEN:

VOORZITTER VAN DE RAAD VAN COMMISSARISSEN

Slot Loevestein is een van de beroemdste kastelen van Nederland en een Rijksmuseum. Het ligt op een prachtige plek in Poederloijen, waar Maas en Waal samenkomen, en kent een geschiedenis die jong en oud tot de verbeelding spreekt.

De stichting kent een directeur-bestuurder en een Raad van Commissarissen (RvC). De huidige voorzitter van de RvC (de heer Ard van der Steur) bereikt 30 juni 2026 het einde van zijn tweede en laatste termijn. Voor deze vacature zoeken wij een ervaren toezichthouder met een groot netwerk en gezag in het publieke domein.

De RvC bestaat uit zes leden die gezamenlijk alle vereiste expertisegebieden vertegenwoordigen. De RvC ziet het als zijn taak om als klankbord van de directeur-bestuurder te dienen, toezicht te houden op de totstandkoming en uitvoering van het beleid en een doorlopende werkgeversfunctie te vervullen.

Het museum is volop in ontwikkeling. We streven ernaar om in 2027 een nieuwe museale inrichting te realiseren. Het doel hiervan is een verbetering van de huidige inrichting van het kasteel en expositieruimten alsook van het soldatenstraatje. Dit alles met als doel Loevestein verder te duiden als historische plek en het op de (inter)nationale kaart te zetten met de universele waarden van vrede, vrijheid en recht. De operationele en financiële randvoorwaarden verdienen daarbij continue aandacht.

RIJKSMUSEUM SLOT LOEVESTEIN

Slot Loevestein – een krachtig kasteel vol verhalen die ertoe doen! Zoals het verhaal van Hugo de Groot, een van de grootste rechtsgeleerden van ons land, die wist te ontsnappen in een boekenkist. Midden in het ruige natuurgebied Munnikenland, op het snijvlak van drie provincies (Gelderland, Noord-Brabant en Zuid-Holland) en twee rivieren, ligt dit imposante Rijksmuseum met een geschiedenis die tot de verbeelding spreekt. Loevestein is een icoon binnen het UNESCO Werelderfgoed van de Hollandse Waterlinie. Geen adellijk kasteel vol pracht en praal, maar een plek waar de woelige wording van de Nederlandse democratie in al haar rauwheid en eerlijkheid wordt verteld. Dit stoere, bijna 700 jaar oude middeleeuwse kasteel is niet alleen historisch erfgoed, maar ook een levend symbool van vrede, vrijheid, recht en democratische verworvenheden.

Dat maakt Slot Loevestein tot een museum met een missie, waarbij historische gebeurtenissen worden verbonden met actuele thema's als (on)vrijheid, (on)recht, (in)tolerantie, verdraagzaamheid, oorlog en moraliteit. Thema's die ons ook nu nog steeds raken en invloed hebben op ons dagelijks leven. Met de erfenis van de grote rechtsgeleerde Hugo de Groot als inspiratiebron wordt het verleden een spiegel voor het heden.



Slot Loevestein is een relatief jong museum, in 1994 ontstaan door de verzelfstandiging van de Rijksmusea. Sindsdien heeft het museum zich ontwikkeld tot een actief en dynamisch museum dat midden in de samenleving staat, een breed publiek bereikt en jaarlijks meer dan 100.000 bezoekers trekt. De dienstverlening is divers: naast het museum zijn er horeca, ruimtes voor vergaderen en vieren (binnen de context van Loevestein) en een Bed & Breakfast. Hiermee streeft Loevestein naar een evenwichtige exploitatie.

Wegens het aflopen van de tweede en laatste termijn van de huidige voorzitter zijn wij op zoek naar een RvC-voorzitter met een publiek-bestuurlijk profiel.

ORGANISATIE

De directeur-bestuurder bestuurt de stichting en heeft de eindverantwoordelijkheid voor de dagelijkse leiding. Hij wordt daarbij ondersteund door een Managementteam. De directeur-bestuurder wordt benoemd door en legt verantwoording af aan de RvC. De RvC bestaat uit zes leden en is zodanig samengesteld dat de leden ten opzichte van elkaar en van de directie onafhankelijk en kritisch kunnen opereren. De RvC streeft naar een goede balans in leeftijd, geslacht, ervaring en culturele achtergrond.

ALGEMEEN PROFIEL LEDEN VAN DE RVC:

- Affiniteit met de visie en missie van Rijksmuseum Slot Loevestein
- Actuele kennis en ervaring in een of meerdere van de genoemde expertise gebieden
- Sparringpartner voor directie over de brede ontwikkelingen aangaande het Slot en haar omgeving
- Inzicht in de uitdagingen van culturele ondernemingen en de relaties met interne en externe stakeholders
- Brede maatschappelijke interesse en toegang tot een relevant netwerk voor Slot Loevestein met de bereidheid dat in te zetten
- Een onafhankelijk oordeelsvermogen en in staat zijn om (ook lastige) vragen te stellen.
- Een toegankelijke persoonlijkheid die goed in staat is verbinding te leggen met de andere leden van de RvC en de directie
- In staat om onafhankelijk te opereren ten opzichte van de andere leden van de RvC
- Voldoende tijd om een inhoudelijke bijdrage te leveren, de vergaderingen bij te wonen en evenementen bij te wonen op het Slot

De RvC hecht er verder aan dat de volgende expertisegebieden (in willekeurige volgorde) goed zijn vertegenwoordigd:

- Bestuurlijk
- Museaal en cultureel
- Juridisch
- Ondernemerschap
- Financieel
- Regionaal netwerk
- Bouw/onderhoud en vastgoedmanagement



VOORWAARDEN

- De leden van de RvC komen minimaal vier keer per jaar bij elkaar in vergadering op Slot Loevestein en wonen daarnaast de vergaderingen van de diverse commissies bij (al dan niet online)
- De leden van de RvC passen diverse gedragscodes toe, waaronder de Governance Code Cultuur
- De benoeming van een lid van de RvC is voor een periode van vier jaren met de mogelijkheid tot één herbenoeming van vier jaar.
- De leden van de RvC zijn deskundige toezichthouders die bereid zijn zich onbezoldigd in te zetten voor de stichting.

SPECIFIEKE EISEN EN WENSEN BIJ DE ROL VAN RVC-VOORZITTER:

- Kennis van landelijke politiek/ bestuur en de daarmee samenhangende samenwerkingsverbanden, waaronder het ministerie van OCW en de Museumvereniging
- Ervaring met de governance van een stichting met een bestuursmodel met een directeur-bestuurder en een intern toezichthoudend orgaan (RvC)
- Bewezen kwaliteiten als voorzitter met aandacht voor rolzuiverheid en groepsdynamiek
- Bereidheid om de directeur-bestuurder met raad en daad bij te staan in het onderhouden van relaties met belangrijke stakeholders

RVC-COMMISSIES

De RvC van Loevestein kent de volgende commissies:

- Remuneratiecommissie
- Audit/ Bedrijfsvoering /Vastgoedcommissie
- Commissie Museale zaken

SOLLICITEREN

Herkent u zichzelf in de rol van lid van de Raad van Commissarissen van Rijksmuseum Slot Loevestein?

Solliciteer dan **vóór 28 februari 2026** door een e-mail te sturen naar personeelszaken@slotloevestein.nl onder vermelding van 'voorzitter RvC'.

Ook voor inhoudelijke vragen over deze vacature kunt u contact met ons opnemen via dit e-mailadres. De RvC verzorgt de eerste selectie van kandidaten. Hierbij kijkt de RvC naar de criteria zoals benoemd in de vacature. Doorstaat u deze selectie dan zult u **in de tweede helft van maart** met enkele andere kandidaten worden uitgenodigd voor kennismakings- en selectiegesprekken met een delegatie van de RvC van Slot Loevestein. In een laatste fase vindt er nog een gesprek plaats met de overige RvC-leden en de directeur-bestuurder. Ten aanzien van de voorgenomen benoeming wordt de minister van OCW gehoord.



Vanuit de missie van Loevestein zetten we ons in voor verdraagzaamheid en tolerantie. Het maakt voor Loevesteiners niet uit waar je bent geboren, waar je in gelooft, hoe oud je bent en van wie je houdt. Loevestein onderschrijft de Code Diversiteit en Inclusie en roept mensen van diverse achtergronden op om te solliciteren.

START?

Wij beogen een aanstelling per 1 juli 2026.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.